

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАУ г.о. Самара «Олимп»
№ 16-од от «17» марта 2020 года



КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
муниципальным автономным учреждением
городского округа Самара
«Спортивно-оздоровительный туристический
центр «Олимп»

г. Самара,
2020

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества.

2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники муниципального автономного учреждения городского округа Самара «Спортивно-оздоровительный туристический центр «Олимп» (далее – МАУ г.о. Самара «Олимп») независимо от замещаемой ими должности (далее – Работники).

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в МАУ г.о. Самара «Олимп», обязан ознакомиться под роспись с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения Работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, минимизация рисков вовлечения МАУ г.о. Самара «Олимп», Работников в коррупционную деятельность. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения Работниками своих должностных обязанностей.

5. Настоящий Кодекс обязателен для всех Работников.

Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения директором МАУ г.о. Самара «Олимп» и действует до утверждения нового Кодекса.

Все изменения и дополнения к настоящему Кодексу должны быть утверждены директором МАУ г.о. Самара «Олимп» с последующим обязательным ознакомлением всех Работников под роспись.

II. Основные обязанности Работников

1. Работники обязаны:

1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

1.2. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, лицам, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, при исполнении должностных обязанностей действовать в законных интересах МАУ г.о. Самара «Олимп»;

1.3. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

1.4. уведомлять директора МАУ г.о. Самара «Олимп» обо всех случаях обращения к Работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а равно обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений Работниками учреждения; Работник освобождается от исполнения данной обязанности, если Работник полагал, что исполнение данной обязанности может создать угрозу для Работника, членов его семьи, иных близких лиц, имущества Работника, членов его семьи, иных близких лиц, может повлечь распространение порочащей информации (в том числе недостоверного характера) о таких лицах;

1.5. соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

1.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

1.7. проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами, контрагентами, иными лицами;

1.8. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

1.9. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МАУ г.о. Самара «Олимп»;

1.10. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения Работников

1. В служебном поведении Работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении Работник воздерживается от:

2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами, контрагентами, иными лицами.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение Работником положений настоящего Кодекса влечёт ответственность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.